D·A·H·M·S
Komponenten für die Automation

Internationale Leitlinien

International guidelines

Weltweit anerkannte Konventionen und Empfehlungen

Globally recognized conventions and recommendations

Für die Dahms ist es selbstverständlich, in allen Ländern, in denen wir tätig sind, die jeweiligen Gesetze und Bestimmungen als rechtliche Grundlage unserer Geschäftstätigkeit zu respektieren und zu beachten. Hinzu kommen Empfehlungen und Standards nationaler und internationaler Organisationen.
Sie richten sich zwar in der Regel an die jeweiligen Mitgliedstaaten und nicht unmittelbar an die einzelnen Unternehmen, sind aber für ein internationales Unternehmen wie Dahms – und das Verhalten seiner Mitarbeiter – bedeutsame Richtlinien. Dahms befürwortet die Forderungen dieser Konventionen und Empfehlungen und erwartet auch die Übereinstimmung mit ihnen von seinen Mitarbeitern, Lieferanten und Geschäftspartnern weltweit

Naturally, Dahms complies with the respective laws and regulations in any country we operate and respects them as legal base for business activity. This includes recommendations and standards of national and international organizations.
Although they are generally addressing the respective member states instead of individual businesses, they are important guidelines for an international business like Dahms as weil as for its employees. Dahms favors the requirements of these conventions and recommendation and we similarly also expect compliance for these from our business partners, clients, suppliers and employees.

Grundsatzerklärungen der ILO

Die Grundsatzerklärungen der ILO sind eine dreigliedrige Grundsatzerklärung der International Labour Organisation (ILO) über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik (1977) und die ILO-Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit (1998), vor allem mit folgenden Themen:

- Beseitigung von Kinderarbeit,
- Abschaffung von Zwangsarbeit,
- Diskriminierungsverbot,
- Vereinigungsfreiheit
- Recht auf Kollektivverhandlungen

ILO Declaration of Principles

The ILO's Declaration of Principles is a three-part Declaration of Principles of the International Labor Organization (ILO) on Multinational Enterprises and Social Policy (1977) and the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights:

- *Elimination of child labor*
- *Elimination of forced labor*
- *Non-discrimination*
- *Freedom of association*
- *Right to collective negotiations*

Die International Labour Organization (ILO) ist eine Sonderorganisation der Vereinten Nationen im Bereich weltweiter Arbeits- und Sozialstandards.
The International Labor Organization (ILO) is a special organization of the United Nations in the field of global labor and social standards.
Die ILO-Standards und -Empfehlungen richten sich ebenfalls an die Mitgliedstaaten und sind durch Unternehmen direkt nicht umsetzbar. Allerdings wird zunehmend in unternehmensinternen Regelungen auf einzelne grundlegende Arbeitnehmerrechte und damit auf einzelne Regelungen bestimmter ILO-Standards und Empfehlungen Bezug genommen.
The ILO's standards and recommendations are also addressed to the member states and can not be implemented by companies directly. However, internal corporate regulations increasingly refer to individual basic employee rights and thus to individual regulations of certain ILO standards and recommendations.

OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen

Die Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) vereinigt 30 Länder weltweit in ihrem Bekenntnis zu Demokratie und Marktwirtschaft. Als Ziele verfolgt die OECD unter anderem die Förderung nachhaltigen Wirtschaftswachstums und die Unterstützung der Entwicklung anderer Länder. Die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen (2000) enthalten Standards unter anderem zu:

- Arbeitsbeziehungen,
- Umweltschutz,
- Verbraucherschutz
- sowie zu Korruptionsbekämpfung und Wettbewerb.

OECD Guidelines for Multinational Enterprises

The Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) unites globally 30 countries in their commitment to democracy and market economy. The objectives of OECD include also the promotion of sustainable economic growth and the aim of supporting the development of other countries. The OECD guidelines for Multinational Enterprises (2000) define standards for:

- *working relationship*
- *environmental protection*
- *consumer protection*
- *as weil as anti-corruption and competition.*

Dahms GmbH
Max-Keith-Str. 66
D-45136 Essen

03.01.2023 Vorstand: Prof. Dr. h.c. Wolfgang Gilgen